



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา  
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพาที่ ๐๐๐๒/๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คนบดีเป็นผู้เสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณากำหนดการรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

(๑) คุณสมบัติ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(ก) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(ข) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือโรงเรียนสาธิตฯ

(ค) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ

ได้เต็มเวลา

(ง) อายุไม่เกินหกสิบปี ในวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ เว้นแต่พนักงานตามภารกิจซึ่งได้รับการจ้างตามประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานตามภารกิจ

(จ) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประเภทอาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ ที่สามารถปฏิบัติงานให้กับโรงเรียนสาธิตฯ ได้เต็มเวลา

(ฉ) มีความรับผิดชอบสูงมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ทางวิชาการ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าแก่โรงเรียนสาธิตฯ อย่างเต็มที่

(ช) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม

(ซ) มีประสบการณ์ทางด้านการบริหาร

- (๒) ลักษณะต้องห้าม
- (ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
  - (ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
  - (ค) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
  - (ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
  - (จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
  - (ฉ) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (ช) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (ซ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไม่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (ฌ) เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
  - (ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการสอบระหว่างการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒ การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

(๑) การประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (<https://www.buu.ac.th>) เว็บไซต์ของคณะศึกษาศาสตร์ (<https://edu.buu.ac.th>) และเว็บไซต์ของโรงเรียนสาธิตฯ (<http://www.st.buu.ac.th>) รวมทั้งแจ้งผู้รับผิดชอบด้านประชาสัมพันธ์ ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วย

(๒) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้วิธีการรับสมัครตามแบบใบสมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา (ดาวน์โหลดได้ที่ <https://edu.buu.ac.th>)

กำหนดวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเวลาราชการ คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่รับพิจารณาผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครและหลักฐานการสมัครที่แนบเกินกำหนดเวลา

วิธีการสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา สามารถยื่นใบสมัครโดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานตามที่ระบุในใบสมัคร (โดยต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับด้วย)

(ก) ยื่นใบสมัคร ณ สำนักงานคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ชั้น ๒ อาคาร ๖๐ พระรามหาราชนิ ๑ มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

(ข) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับและส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ([edu\\_buu@go.buu.ac.th](mailto:edu_buu@go.buu.ac.th)) มาที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” สำนักงานคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่ ๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ โดยถือเอาวันเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกไปรับฝาก หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราของเอกสารเป็นวันรับเรื่อง ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นอกจากใบสมัครและเอกสารประกอบที่ระบุในใบสมัครแล้ว ให้ผู้สมัครส่งเอกสารที่เสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ฯ โดยให้จัดส่งเอกสารดังกล่าวจำนวน ๘ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูล

ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องส่งเอกสารตามที่ระบุในประกาศนี้ให้ถูกต้องครบถ้วนและภายในกำหนดเวลา โดยคณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาไปตามที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองไว้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิสมัครมาตั้งแต่ต้น

ช่องทางการติดต่อกับคณะกรรมการสรรหา และการจัดส่งข้อมูลใดๆ ให้คณะกรรมการสรรหา ตามประกาศนี้ ให้ติดต่อที่สำนักงานคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ชั้น ๒ อาคาร ๖๐ พระรามหาราชนิ ๑ มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

(๓) การแจ้งให้ผู้สนใจและผู้สมัครรับทราบเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ตามประกาศนี้ คณะกรรมการสรรหา จะแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (<https://www.buu.ac.th>) เว็บไซต์ของคณะศึกษาศาสตร์ (<https://edu.buu.ac.th>) และเว็บไซต์ของโรงเรียนสาธิตฯ (<http://www.st.buu.ac.th>) ผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ติดตามข่าวสารการดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ผ่านเว็บไซต์ดังกล่าวและให้ถือว่าวันถัดจากวันที่ข้อมูลหรือประกาศเกี่ยวกับการสรรหาได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นวันที่ถือว่าผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดวิธีการแจ้งข่าวสารแก่ผู้สมัครโดยวิธีอื่นตามที่ตกลงไว้กับผู้สมัครล่วงหน้าตามที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ผู้สมัครได้ให้ไว้ในใบสมัครก็ได้

(๔) การตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ

(ก) วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหา ในการนี้ คณะกรรมการสรรหา อาจขอข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติมจากผู้สมัครก็ได้ และอาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัครจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัยตามที่เห็นสมควรก็ได้

(ข) วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบและประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์เบื้องต้นทางผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (<https://www.buu.ac.th>) เว็บไซต์ของคณะศึกษาศาสตร์ (<https://edu.buu.ac.th>) และเว็บไซต์ของโรงเรียนสาธิตฯ (<http://www.st.buu.ac.th>)

(ค) วันที่ ๕ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติได้แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติได้ โดยผู้ประสงค์จะได้แจ้งส่งหนังสือโต้แย้ง โดยระบุเหตุผลและหลักฐานประกอบ และส่งถึงเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ตามวิธีการที่ระบุใน (๒) (ก) ถึง (ข)

(ง) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณาข้อโต้แย้งของผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ (ถ้ามี) และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้โต้แย้งทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งผู้สมัครได้แจ้งไว้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา ในกรณีนี้ให้ถือเป็นที่สุด

(จ) วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติภายหลังการวินิจฉัยข้อโต้แย้ง ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศนี้ ถือว่าเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ในขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้วันเผยแพร่ประกาศรายชื่ออาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามเห็นสมควร

(ฉ) คณะกรรมการสรรหาฯ จะเผยแพร่ใบสมัคร พร้อมเอกสารประวัติ ผลงาน เอกสารเกี่ยวกับแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารโรงเรียนสาธิตฯ ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่งที่ผู้สมัครเสนอระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประชาคมของโรงเรียนสาธิตฯ และผู้สนใจทราบเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาคมของโรงเรียนสาธิตฯ จัดส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครมายังคณะกรรมการสรรหาฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (edu\_buu@go.buu.ac.th) นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหาฯ อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหาฯ โดยวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๕) การแสดงวิสัยทัศน์

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓:๓๐ น. ให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารบูรณาการศิลป์ คุณปลื้ม โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตฯ และผู้สนใจสามารถเข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวได้ ในระหว่างการแสดงวิสัยทัศน์ผู้เข้ารับการสรรหาฯ ต้องตอบคำถามที่ผู้เข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ถามโดยผ่านคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด (นำเสนอและตอบคำถามประมาณคนละ ๓๐ นาที ทั้งนี้ สถานที่และระยะเวลาดังกล่าวอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

(๖) การสัมภาษณ์

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ หลังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ เข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ (สัมภาษณ์ประมาณคนละ ๒๐ นาที ทั้งนี้ สถานที่และระยะเวลาดังกล่าวอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม) ณ ห้องประชุม ๒ อาคารฉลองราชย์ ๕๐ ปี โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

หากผู้เข้ารับการสรรหาฯ ไม่มานำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวันเวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหาฯ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

(๗) การประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

(ก) วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ หลังการสัมภาษณ์ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมพิจารณากลับกรองบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบตลอดจนประวัติและผลงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ข) เกณฑ์การพิจารณากลับกรองตาม (ก) นั้น ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๓ การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งรวมทั้งการมีมติในเรื่องใดตามประกาศนี้ นอกจากการจัดให้มีการประชุมตามปกติแล้ว ในกรณีที่มีความจำเป็นและประธานกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรอาจมีมติโดยวิธีการเวียนต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นก็ได้ และในการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งต่อไป ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ทราบและรับรองผลการเวียนตามช่องทางดังกล่าวด้วย

ข้อ ๔ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประกาศหรือแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทราบ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดในประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

อนึ่ง ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการตามประกาศนี้ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือต้องตีความตามประกาศนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชุมและวินิจฉัยร่วมกัน ทั้งนี้ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด หรืออาจหารือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อวินิจฉัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา

เกณฑ์การประเมินผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา)

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p><b>๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ที่พึงต้องครอบคลุมตอบโจทย์ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานที่จะส่งผลให้โรงเรียนสาธิตฯ มีประสิทธิผลเป็นที่ยอมรับ</p> <p>๑.๒ วิสัยทัศน์และภาวะผู้นำในการบริหารที่จะส่งผลให้โรงเรียนสาธิตฯ เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๓ ความสามารถในการสร้างและใช้ประโยชน์จากเครือข่ายความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตฯ ได้อย่างกว้างขวาง</p>	๑๕		
<p><b>๒. แนวทางในการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา ที่พึงต้องครอบคลุมตอบโจทย์ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</b></p> <p>๒.๑ การบริหารงานเชิงรุกที่สนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกที่มีความพลิกผัน (VUCA World)</p> <p>๒.๒ การเชื่อมโยงสนับสนุนพันธกิจด้านการผลิตครูของคณะศึกษาศาสตร์ ตลอดจนการเป็นสถานศึกษารองรับความต้องการของบุตรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>๒.๓ การเป็นต้นแบบของการจัดการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานโดยเฉพาะการผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา การผลิตผลงานทางวิชาการที่สะท้อนความเป็นผู้นำทางการศึกษา</p> <p>๒.๔ การพัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกกับทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกของโรงเรียนสาธิตฯ ให้ได้รับการยอมรับทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ</p>	๒๐		

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p><b>๓. แนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่สอดคล้องกับทิศทางของการพัฒนาประเทศ และการสร้างความเป็นเลิศให้กับผู้เรียนที่พึงต้องครอบคลุม</b> <b>ตอบโจทย์ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</b></p> <p>๓.๑ การพัฒนาผู้เรียนให้มีอัตลักษณ์ “เรียนรู้อย่างยั่งยืน รับผิดชอบ ต่อสังคม มีแนวคิดแบบนวัตกรรม”</p> <p>๓.๒ การพัฒนาผู้เรียนตามปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัยบูรพา และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนา การศึกษาแห่งชาติฉบับที่ประกาศบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ การพัฒนาผู้เรียนตามแนวทาง EEC – Model ที่เน้น Demand Driven และการสร้างผู้เรียนให้มีสมรรถนะแห่งอนาคต</p> <p>๓.๔ การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนเพื่อการเป็น พลเมืองโลกที่มีคุณภาพ มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม มีสุขภาพกายและใจที่ดีเหมาะสมตามวัย</p>	๒๐		
<p><b>๔. แนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนสาธิตฯ ที่พึงต้อง</b> <b>ครอบคลุมตอบโจทย์ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</b></p> <p>๔.๑ การพัฒนาครูและบุคลากรให้ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ให้มีความโดดเด่นตามอัตลักษณ์ของ โรงเรียนสาธิตฯ</p> <p>๔.๒ การพัฒนาครูให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ที่รองรับสังคมและ เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน มีทักษะในการวิจัยและการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้ครูและบุคลากรได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดสรรทุนเพื่อการศึกษาต่อและงบประมาณ รองรับการพัฒนาอย่างเพียงพอ</p> <p>๔.๔ การกำหนดภาระงานของครูและบุคลากรอย่างเหมาะสม เสมอภาค และเท่าเทียม ลดภาระงานที่ไม่จำเป็น ตลอดจนส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและความผูกพันต่อองค์กร</p>	๒๐		

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p><b>๕. แนวทางการพัฒนาทรัพยากร สภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนสาธิตฯ</b> เช่น อาคารสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่พึงต้องครอบคลุมตอบโจทย์ ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>๕.๑ การจัดหาทรัพยากรที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเพียงพอต่อ การจัดการเรียนการสอนของครูและการเรียนรู้ของผู้เรียนได้อย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๒ การพัฒนา ปรับปรุง และบำรุงรักษาสภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ ห้องเรียน โรงอาหาร ห้องน้ำ สนามเด็กเล่น รวมทั้งบรรยากาศภายในโรงเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอ สะอาด ปลอดภัย และ ทันสมัย</p> <p>๕.๓ การจัดหา พัฒนา และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของผู้เรียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑๕</p>		
<p><b>๖. แนวทางการแก้ไขปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หรือประสບอยู่ในปัจจุบัน</b> ที่พึงต้องครอบคลุมตอบโจทย์ประเด็นอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>๖.๑ การทบทวนระเบียบข้อบังคับที่ไม่สอดคล้องกับบริบทและ ความต้องการจำเป็นในปัจจุบันให้มีความทันสมัย ทบทวนการบริหารอัตรากำลัง ของบุคลากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ให้เอื้อต่อการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน</p> <p>๖.๒ การทบทวนมาตรการกำกับดูแลด้านความประพฤติของผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตลอดจนมาตรการป้องกัน/ป้องปรามปัญหา เยาวชนเพื่อลดความเสี่ยงให้ผู้เรียน รวมทั้งทบทวนนโยบายการรับนักเรียนใหม่ ให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</p>	<p>๑๐</p>		
<p><b>รวม</b></p>	<p><b>๑๐๐</b></p>		

**หมายเหตุ**

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ที่เข้ารับการสรรหาฯ จะต้องได้คะแนนรวมของทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพา คือผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุด